

地区大会のご参加お願いします。(赤田君)  
 地区大会の登録お願いします。(蔭久君)  
 卓話をさせて頂きました。(尾崎君)  
 関谷さんにお世話になりました。(三井君)  
 市原さんにお世話になりました。(三井君)  
 橋本さんにお世話になりました。(西山君)

橋本さん、ご苦勞をおかけいたしました。これからも頑張  
 ってください。(赤田君)  
 明日から香川県選手団として第71回冬季国体に参加して  
 きます。(槇塚君)  
 誕生祝い。(半井君、三好君)  
 早退お詫び。(松岡君、半井君、西山君)

## 例会変更のご案内

月日	曜	クラブ名	例会場	→	月日	曜	場所	時間
03/08	火	当クラブ	リーガホテルゼスト高松	→	03/08	火	ボワ・エ・デュボン	12:30

## 卓話 「四つのテスト」と自社の経営理念

「四つのテスト」 言行はこれに照らしてから

1. 真実かどうか
2. みんなに公平か
3. 好意と友情を深めるか
4. みんなのためになるか

**伸興電線(株)のコンプライアンス、社是(ミッション)、社訓(バリュー)、コンプライアンス(法令順守)**  
**企業活動において社会規範に反することなく、公正・公平に業務を遂行することをいう。**

★太さと長さを絶対に偽ってはいけない。

太さ…JIS公差の範囲内で如何に細くするかが製造技術。規格より少し細めに作っても作動上の影響は無い?

この2つの基準 1回緩めると歯止めが利かなくなる。顧客からは通常からコンプライアンス違反をおこなっている会社という評価になる。もしくはその規格違反を社内で発見できない品質保証体制であるという評価になってしまう。

### 社是(ミッション)

私たちは「つたえる」を使命としたモノづくりを通じて顧客満足の最大化に努め、安全で快適な社会づくりに貢献する。  
 私たちは常に能力の向上に努め、会社の発展と一人ひとりの幸せの一致をはかる。

### 社訓(バリュー)

私たちは、先人達が築いた創業の精神を受け継ぎ、更なる社業の発展と自己実現のために次のことを訓えとします。

1. 和を尊び明るい職場をつくれます。
2. 誠実を旨とし顧客の立場に立ったモノづくりをします。
3. プロ意識を持ち、常に能力向上に挑戦します。
4. 物事を成し遂げる強い思いで行動します。
5. 他人任せにしない強い責任感を持ちます。
6. 積極的に参画し、スピーディに行動します。
7. 社会の規律を守り、良識ある行動を取ります。

### 社内行動規範

その判断、行動は会社の利益につながるか? 困難な問題ほど基本に基づいて考察する(あたり前)

従来の方法を変えることが一番難しい(気が付かない、疑わない) 面倒でもデータを取って客観的な考察をする  
 前例に基づくのではなく、ルールに基づく(適宜ルール変更、規定化)

### ～たらは厳禁

事業計画の成否は、旨いかないかをどれだけシュミレーションできるかで決まる。

希望的観測は意味がない。計画は悲観的に、達成に向けては楽観的に

### 企業にとっての社会貢献とは何でしょうか?

雇用の確保、地方へのお金の環流、社員の幸福、顧客の満足、機能(サービス・商品)の社会への提供、地域への支出、奉仕活動…etc

何れも事業が拡大しなければ、より大きな社会貢献が出来ない。事業が大きくなったということは、つまり社会貢献度も大きくなったと解釈できる  
 と思う。より大きく社会貢献が出来るように事業の発展に取り組むこれが職業奉仕と考えています。 “三方よし”

### リーダーとは

LEAD…先頭、パイオニア…リスクテイキング GUIDE…道順、案内(知っていることを教える)

### コミュニケーション

聞く…答える の関係ではなく、 聴く…応える の関係

夫々の事業所に戻れば、皆さんリーダーとなり多くの社員を引っ張っていかねばなりません。私も同様です。私は、ロータリーで人格の形成ならびに向上に繋がる色々なことを皆様から教わっています。ロータリーから学ぶ姿勢があればいくらでも学べるような気がします。

会員増強委員会 委員長 尾崎勝 君